



## TỜ THÔNG TIN 5

# CÁC MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU

Các mức lương tối thiểu bảo đảm, và sử dụng được thông tin cho cả những người chủ và nhân viên về lương tối thiểu, là đặc điểm cơ bản của sự bảo vệ cho các nhân viên.

Những quy định về lương hiện đại sẽ xác định cụ thể các mức lương tối thiểu cho mọi nhân viên chịu quy định về lương. Theo hệ thống mới về quan hệ nơi làm việc, các mức lương tối thiểu và những tiền phụ trội bất định kỳ sẽ được xác định và điều chỉnh bởi Ủy Ban Lương Tối Thiểu chuyên trách trong Fair Work Australia (Tòa Tài Phán về Lao Động Công Bằng). Ủy Ban Lương Tối Thiểu sẽ gồm 7 thành viên của Fair Work Australia, bao gồm Chủ Tịch và ít nhất 3 Thành Viên Ủy Ban Lương Tối Thiểu. Các thành viên sẽ đủ tiêu chuẩn thích hợp và có sự kết hợp của kỹ năng chuyên ngành và phổ thông. Các chức vụ bổ nhiệm Thành Viên Ủy Ban Lương Tối Thiểu sẽ là bán thời và những người được bổ nhiệm có chuyên môn về một hoặc hơn những lĩnh vực sau:

- quan hệ nơi làm việc;
- kinh tế;
- chính sách xã hội;
- kinh doanh, công nghiệp và thương mại.

Sự kết hợp này sẽ đảm bảo xem xét tới những thông số xác định lương, như tác động kinh tế vĩ mô của những quyết định của Ủy Ban.

Fair Work Australia sẽ có thể ủy thác nghiên cứu và tiến hành các điều tra về những vấn đề liên quan tới lương.

### **CÁC MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU SẼ ĐƯỢC XÉT LẠI BAO LÂU MỘT LẦN?**

Fair Work Australia sẽ tiến hành xét lại hàng năm các mức lương tối thiểu nhưng sẽ có thể thay đổi các mức lương ngoài những lần xét lại này, trong những trường hợp hạn chế.

Những trường hợp này gồm, nếu Fair Work Australia thỏa mãn rằng:

- có những lý do giá trị lao động giải thích cho sự thay đổi nếu sự thay đổi xảy ra như là một phần của việc xét lại 4 năm một lần về các quy định về lương hiện đại, hoặc
- nếu việc thay đổi nằm ngoài việc xét lại 4 năm một lần và những quy trình xét lại lương hàng năm, có những lý do giá trị lao động giải thích cho sự thay đổi và đó là cần thiết nhằm đạt mục tiêu bảo vệ công bằng và hợp lý của những quy định về lương hiện đại

Ủy Ban Lương Tối Thiểu sẽ tiến hành những lần xét lại lương hàng năm thông qua một quy trình phi đối tượng, và sẽ làm như vậy một cách công khai và minh bạch. Các cá nhân và tổ chức có thể gửi các bản đề trình.

Các mức lương được cập nhật trong những quy định về lương hiện đại có hiệu lực từ thời gian trả lương đầu tiên vào hoặc sau ngày 1 Tháng Bảy mỗi năm và được thi hành bằng luật pháp. Việc xác định thời gian này sẽ giúp các doanh nghiệp bằng cách sắp xếp mọi điều chỉnh lương cho các nhân viên với năm tài chính. Những thay đổi trong các mức lương theo quy định lương hiện đại được thực hiện trong lần xét lại hàng năm sẽ chỉ có thể được trì hoãn trong những trường hợp ngoại lệ.

Bất kỳ trì hoãn nào phải được giới hạn trong tình hình cụ thể mà những trường hợp ngoại lệ liên quan. Các quy định về lương hiện đại sẽ gồm một công thức sẽ đảm bảo rằng những phụ cấp phù hợp được tự động thay đổi theo quyết định xét lại lương hàng năm.

## **Còn những người không chịu quy định về lương thì sao?**

Ủy Ban Lương Tối Thiểu cũng sẽ có lệnh về lương tối thiểu quốc gia cho những nhân viên không chịu quy định về lương hiện đại. Lệnh này sẽ gồm lương tối thiểu quốc gia và những mức lương tối thiểu quốc gia đặc biệt cho những nhân viên cấp thấp, những nhân viên mà việc sắp xếp đào tạo áp dụng và những nhân viên có một khuyết tật. Nó cũng sẽ bao gồm tiền trợ cấp bất định kỳ bảo vệ cho những nhân viên bất định kỳ không chịu quy định về lương hay hợp đồng.

## **Các mức lương tối thiểu sẽ được xác định như thế nào?**

Khi xác định và điều chỉnh các mức lương tối thiểu, Ủy Ban Lương Tối Thiểu sẽ tính đến những vấn đề sau:

- hiệu suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế quốc gia, bao gồm năng suất, tính cạnh tranh và khả năng tồn tại của doanh nghiệp, lạm phát và mức tăng trưởng việc làm
- thúc đẩy sự hòa nhập xã hội thông qua việc tham gia lực lượng lao động tăng
- tiêu chuẩn sống tương đối và những nhu cầu của người thu nhập thấp
- nguyên tắc trả lương công bằng cho công việc có giá trị bằng hoặc tương đương và
- cung cấp một loạt toàn diện những mức lương tối thiểu cho các nhân viên cấp thấp, những nhân viên mà việc sắp xếp đào tạo áp dụng và những nhân viên có một khuyết tật.

Cập nhật 1 Tháng Chín 2009